

charta der vielfalt



Die Charta der Vielfalt – Vorstellung der Initiative

Kiel, den 30. August 2010

Die Charta ist ein freiwilliges Selbstbekenntnis der Unterzeichner für Vielfalt, Toleranz, Fairness und Wertschätzung



DIE UNTERZEICHNER VERPFLICHTEN SICH ...

- ... eine Unternehmenskultur zu pflegen, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt ist
- ... sicherzustellen, dass die Personalprozesse den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten der Mitarbeiter gerecht werden
- ... die Vielfalt der Gesellschaft innerhalb und außerhalb des Unternehmens anzuerkennen und zu nutzen
- ... die Umsetzung der Charta zum Thema des internen und des externen Dialogs zu machen
- ... über Aktivitäten und Fortschritte bei der Umsetzung jährlich öffentlich Auskunft zu geben
- ... die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu informieren und in die Umsetzung einzubeziehen

Die Charta der Vielfalt in Deutschland wurde 2006 ins Leben gerufen



DAIMLER



- Die **CHARTA DER VIELFALT** wurde von den Unternehmen **DEUTSCHE BP, DEUTSCHE BANK, DEUTSCHE TELEKOM** und **DAIMLER** initiiert
- Die **ERSTUNTERZEICHNUNG** fand im feierlichen Rahmen im **DEZEMBER 2006** im **BUNDESKANZLERAMT** statt
- **BUNDESKANZLERIN DR. MERKEL** ist die **SCHIRMHERRIN** der Initiative
- Die **KOORDINATION** hat die Integrationsbeauftragte der Bundesregierung, **STAATSMINISTERIN PROF. BÖHMER** **ÜBERNOMMEN**

Die Integrationsbeauftragte der Bundesregierung koordiniert die Initiative und hat sie in den letzten Jahren maßgeblich geprägt



Staatsministerin Prof. Dr. Maria Böhmer – Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration

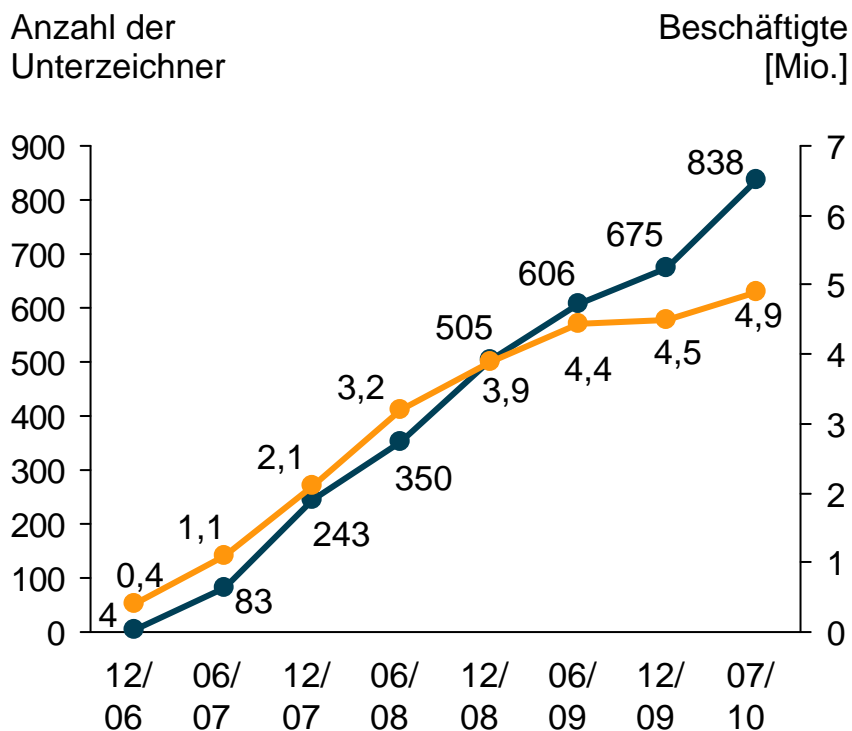
*"Damit unser Land seinen **SPITZENPLATZ** in der **GLOBALISIERTEN WIRTSCHAFT** behaupten kann, muss es uns noch stärker gelingen, die **FÄHIGKEITEN** und **KOMPETENZEN** von **MENSCHEN AUS ANDEREN LÄNDERN ZU INTEGRIEREN**. Ich freue mich daher, dass immer mehr **UNTERNEHMEN** mit der **UNTERZEICHNUNG** der **CHARTA** die **ANERKENNUNG** und **WERTSCHÄTZUNG** von Vielfalt unterstützen"*

Seit Gründung der Initiative lassen sich vier Phasen der Entwicklung unterscheiden

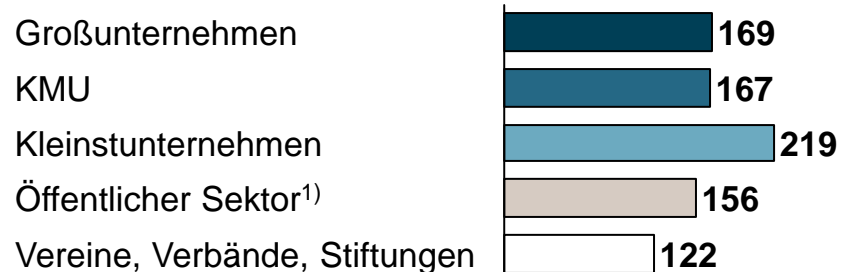


Die Entwicklung der Initiative ist ein großer Erfolg– Mittlerweile sind 838 Unterzeichner der Charta beigetreten

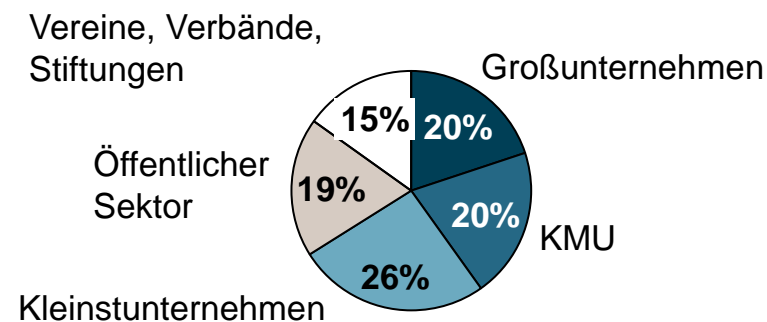
ENTWICKLUNG DER ANZAHL DER UNTERZEICHNER UND DER DURCH DIE CHARTA REPRÄSENTIERTEN BESCHÄFTIGTEN



ABSOLUTE VERTEILUNG DER UNTERZEICHNER NACH KATEGORIEN



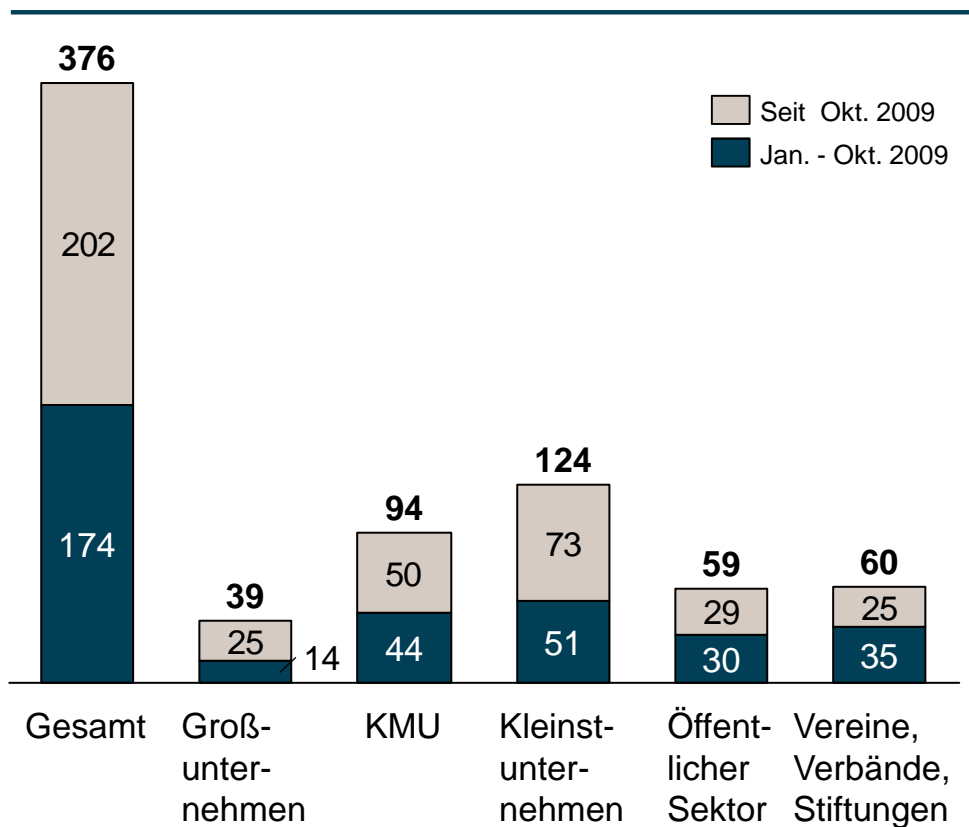
RELATIVE VERTEILUNG DER UNTERZEICHNER NACH KATEGORIEN



1) Erweiterung der Definition des öffentlichen Sektors um alle sonstigen Anstalten und Körperschaften des öffentl. Rechts wie bspw. den öffentl.-rechtlichen Rundfunk oder die gesetzlichen Krankenkassen. Ca. 32 % der Unterzeichner aus dem öffentlichen Sektor zählen zum Sparkassensektor.

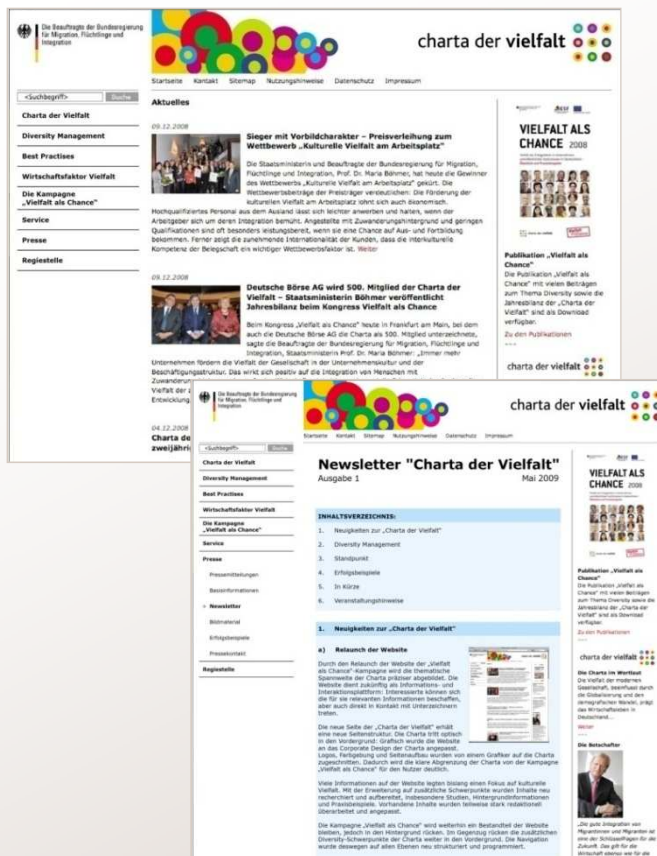
Das Wachstum hat auch 2009/2010 angehalten – In allen Segmenten konnte weiterer Zuwachs verzeichnet werden

ZUWACHS DER UNTERZEICHNER NACH SEGMENTEN



- Insgesamt sind **seit Mitte Oktober 2009 202 Unterzeichner** der Charta-Initiative neu beigetreten
- Damit war **im letzten dreiviertel Jahr** seit Oktober 2009 eine **größere Dynamik** zu verzeichnen als im restlichen Jahr 2009 – Monatlicher Schnitt von 22 Neu-Unterzeichner seit Oktober 2009 gegenüber 19 zwischen Januar und Oktober 2009
- Die **stärksten Wachstumssegmente** sind weiterhin die **KMU und Kleinstunternehmen**
- Durch eine erfolgreiche Veranstaltung in München konnten **wieder eine größere Anzahl Großunternehmen** gewonnen werden

Die Unterzeichner werden durch verschiedene Angebote der Initiative unterstützt – Einige Beispiele



INTERNET-PLATTFORM (www.vielfalt-als-chance.de) Zentrale Informations- und Interaktionsplattform rund um die Charta und Diversity Management, z.B.

- Newsticker
- Veranstaltungskalender
- Best-Practice Beispiele
- Rechtliche und wissenschaftliche Hintergründe
- Diversity Management
- Initiativen und Netzwerke

ZWEIMONATLICHER NEWSLETTER

Information über aktuelle Entwicklung, z.B.

- Charta – Neuigkeiten
- Bericht über vergangene Veranstaltungen
- Veranstaltungshinweise
- Erfolgsbeispiele Diversity Management
- Rechtliche und wissenschaftliche Entwicklungen
- Diversity Management / Studien

Die Regiestelle steht Ihnen für Fragen rund um die Charta der Vielfalt zur Verfügung

KONTAKT-DATEN

Regiestelle "Charta der Vielfalt"

c/o Roland Berger Strategy Consultants GmbH
Alt-Moabit 101b
10559 Berlin

Tel: 030/399 27-3456
Fax: 030/8968-3456
E-Mail: info@vielfalt-als-chance.de
Webpage: www.vielfalt-als-chance.de

Geschäftszeiten: Montag bis Freitag von 14.00 – 18.00 Uhr